

MISSIONE BERGAMELLI

Bergamelli opera da oltre 30 anni nei settori edile ed ecologia svolgendo prevalentemente le attività di costruzione strade, raccolta e trasporto di rifiuti solidi urbani e speciali, spazzamento strade e stoccaggio provvisorio di rifiuti urbani e speciali.

La società riconosce come proprio il principio dello sviluppo sostenibile a tutela delle generazioni future ed intende mantenere la competitività sul mercato garantendo nel contempo il rispetto dell'ambiente e contribuendo all'interno del tessuto sociale in cui opera, allo sviluppo sociale della collettività.

POLITICA INTEGRATA

La politica di **Bergamelli** è assicurare la fornitura di prodotti e servizi conformi con le aspettative del cliente, ed i requisiti normativi applicabili, aumentando la soddisfazione cliente, rispettando l'ambiente e la Salute e la Sicurezza, compreso il miglioramento continuo.

L'implementazione del Sistema di Gestione SA8000 e la presente Politica sono coerenti con i principi fondamentali della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e la normativa nazionale e internazionale vigente in materia di diritti umani e lavoro.

È politica **Bergamelli** assicurare:

- Che gli obiettivi siano stabiliti, controllati e revisionati in termini di efficienza ed efficacia;
- La formazione del personale;
- La conformità a tutte le disposizioni legislative ad essa applicabili, in particolare:
 - a) Decreto Legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambientale;
 - b) Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Il rapporto con i fornitori sia esteso alla collaborazione ed al miglioramento reciproco;
- L'informazione sia condivisa;
- La leadership sia definita;
- Siano sviluppate eque opportunità d'impiego;
- I clienti siano trattati in modo equo ed equivalente;
- L'inquinamento idrico derivante dai propri scarichi idrici sia tenuto sotto controllo al fine di prevenire e ridurre i danni ambientali;
- L'inquinamento ambientale sia ridotto al minimo;
- I rifiuti siano controllati e stoccati nell'impianto affinché non si possano creare situazioni di pericolo ambientale, riguardo all'inquinamento del suolo, delle acque e dell'aria;
- I consumi idrici ed energetici siano ottimizzati;
- Siano periodicamente valutate le prescrizioni cogenti in merito all'ambiente ed alla Salute e Sicurezza;
- Le procedure di emergenza siano rispettate e siano esse riguardanti l'ambiente e la salute e sicurezza delle persone, ivi compreso i passanti.
- Un impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- Un impegno alla consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti della presente politica
- Un impegno a recepire i principi di gender equality, nell'intero percorso professionale e in tutte le fasi di vita del personale, dal momento del recruiting fino al pensionamento. **Bergamelli** intende presidiare i seguenti ambiti di intervento:
 - Selezione e assunzione: garantire processi inclusivi e imparziali, promuovendo la diversità di genere nelle candidature e nella scelta dei candidati
 - Gestione della carriera: favorire pari opportunità di crescita e sviluppo professionale, eliminando barriere di genere nei percorsi di carriera
 - Equità retributiva: assicurare la parità salariale tra uomini e donne, riducendo eventuali disparità nel trattamento economico

- Genitorialità, cura e work-life balance: supportare politiche che facilitino l'equilibrio tra vita lavorativa e responsabilità familiari, con attenzione ai bisogni di entrambi i genitori
- Prevenzione abusi e molestie: implementare misure per prevenire e contrastare molestie e discriminazioni di genere sul luogo di lavoro
- Comunicazione: promuovere una comunicazione interna ed esterna che valorizzi la parità di genere, evitando stereotipi e linguaggi discriminatori
- in linea ai nove requisiti dello standard SA8000, l'impegno a:
 - condannare ogni forma e tipo di lavoro minorile e non utilizzare o sostenere in alcun modo il lavoro di minori di 18 anni d'età
 - condannare ogni forma e tipo di lavoro forzato e obbligato, non ricorrervi né sostenerlo
 - garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, adottando misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza di, in relazione a, oppure durante lo svolgimento del lavoro
 - rispettare il diritto dei lavoratori di associarsi e aderire alle Organizzazioni Sindacali
 - non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a genere, origine nazionale, territoriale o sociale, religione, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione diretta o indiretta
 - trattare tutto il personale con dignità e rispetto, non utilizzando né sostenendo pratiche disciplinari quali abusi verbali, coercizione fisica o mentale
 - rispettare le leggi vigenti, gli standard di settore e gli altri accordi in essere in materia di orario di lavoro, riposi e festività
 - rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso, adempiendo ai contratti stipulati
 - predisporre un sistema di gestione che rispetti i criteri stabiliti dallo Standard.

Tutti gli obiettivi di **Bergamelli** sono orientati al miglioramento continuo dei processi e alla ricerca delle migliori attrezzature sul mercato per lo svolgimento delle proprie attività, che permettono risparmi energetici e di risorse.

L'obiettivo dell'Azienda non è solo quello di aumentare la presenza femminile all'interno del contesto lavorativo ma anche di garantire pari opportunità di carriera, fino ai più importanti ruoli apicali, pari trattamento economico, condizioni di work-life balance adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne, nonché un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale e proponga invece una cultura della diversità e dell'inclusione.

Bergamelli adotta una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di abuso e violazione, impegnandosi a garantire un ambiente sicuro e rispettoso per tutti i dipendenti e collaboratori.

Attraverso un corretto governo dei processi, verranno monitorati e tenuti sotto controllo gli impatti sull'ambiente, sulla sicurezza e la salute, sulla parità di genere nonché sulla qualità dei prodotti e servizi erogati.

La direzione s'impegna a diffondere, attuare, mantenere attiva e riesaminare periodicamente la presente politica, provvedendo un'adeguata diffusione alle parti interessate.

Il personale è responsabile dell'adesione e dell'implementazione della politica della qualità, sicurezza ed ambiente di **Bergamelli**.

La presente politica è riesaminata almeno annualmente all'interno della riunione di revisione da parte della direzione.

Albino, 22 giugno 2026

Massimiliano Bergamelli